

Nota van Inlichtingen – Europese aanbesteding – Schoonmaak – Scholengroep OPRON

Deze nota van inlichtingen omvat 2 pagina's en is opgesteld naar aanleiding van vragen over de selectieleidraad. Conform deze selectieleidraad worden hiermee de vragen en de daarop gegeven antwoorden uiterlijk 24 februari 2021 geanonimiseerd in de vorm van een 'nota van inlichtingen' op TenderNed gepubliceerd.

Toelichting: de ontvangen vragen zijn in willekeurige volgorde in een tabel weergegeven.

Nr	Betrekking op	Vraag
1	Algemeen	Mag inschrijver een voorbrief toevoegen die niet geanonimiseerd is?
		Het is toegestaan om een voorbrief toe te voegen. Deze wordt niet beoordeeld en het beoordelingsteam krijgt deze niet te zien.
2	§ 1.3, pagina 3	Ik wil graag vermelden dat u o.a. in hoofdstuk 1, paragraaf 1.3, pagina 3 vermeld dat de huidige overeenkomst van Wedeka met Opron van rechtswege eindigt per 1 augustus 2021. Dit is niet juist. Wedeka heeft een overeenkomst met Opron tot 1 oktober 2021, met de optie om eventueel te verlengen tot 1 januari 2022.
		Dit is correct. De expiratedatum van de huidige overeenkomst is 1 oktober 2021.
3	§ 2.2, pagina 4	In de omschrijving van de opdracht worden verschillende soorten werkzaamheden genoemd. a. Welke eisen worden gesteld aan de verschillende soorten werkzaamheden en in welke frequentie dienen deze uitgevoerd te worden? b. Geldt glasbewassing voor binnen en buiten?
		a. In de offertefase worden de eisen / werkzaamheden beschreven. Ondernemingen die op basis van de beschrijving van de opdracht (in deze selectieleidraad) interesse hebben in de opdracht, kunnen in deze eerste fase van de aanbestedingsprocedure een verzoek indienen om in de tweede fase mee te dingen naar de daadwerkelijke opdracht. Daarom wordt in deze fase niet gesproken over een offerte maar over een 'verzoek tot deelname'. b. Dit is correct, het betreft glasbewassing aan de binnen en buitenzijde.
4	§ 2.3 pagina 5	Schoonmaak vindt nu overdag plaats. Sluit u in de nieuwe overeenkomst (gedeeltelijke) avondschoonmaak uit of is dit situationeel toegestaan?
		Dit is situationeel toegestaan.
5	§ 2.3 pagina 5	Kunt u aangeven wat het aandeel (%) van MATA is over de afgelopen jaren.
		Het aandeel "met afstand tot de arbeidsmarkt" is in de afgelopen jaren 100% geweest.
6	§ 2.3 pagina 5	Kunt u inzicht verschaffen in de huidige samenstelling medewerkers (leeftijd / welke doelgroep) o.b.v. de bouwblokken methode die nu werkzaam is?
		Scholengroep OPRON heeft op dit moment een detacheringsovereenkomst met het sw-bedrijf Wedeka, waarbij medewerkers ter beschikking worden gesteld in het kader van de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening, de Participatiewet alsmede in het kader van een werk-leertraject. In de offertefase wordt meer informatie verstrekt.
7	§ 2.3 'begeleiding' pagina 5	De werktijden worden in overleg met Scholengroep Opron vastgesteld en het uitgangspunt is dagschoonmaak. a. Wat wordt verstaan onder dagschoonmaak, welke begin- en eindtijd is hier van toepassing? b. Zijn de schoonmaaktijden per locatie en per dag hetzelfde? c. Het uitgangspunt is dagschoonmaak, hoeveel ruimte is er om hier van af te wijken, bijvoorbeeld voor het schoonmaken na schooltijd of in de avonduren?
		a. Dagschoonmaak is schoonmaak overdag, tussen 8:30 – 17:00 uur. b. In de offertefase wordt meer informatie verstrekt over de gewenste werktijden. In overleg is het mogelijk om van deze wensen af te wijken. c. Vanzelfsprekend is het situationeel toegestaan om af te wijken. Zie ook antwoord op vraag 3.
8	§ 2.3 pagina 5	De begeleidende instantie zal moeten zorgdragen voor sociale begeleiding. Wat wordt verstaan onder sociale begeleiding?

		Sociale begeleiding is de niet schoonmaaktaakgerichte begeleiding van de medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt, betrekking hebbende op het welzijn van de medewerker. Voor het begeleiden van deze doelgroep zijn vooral 'soft-skills' onmisbaar. Het betreft hier niet de vaktechnische begeleiding, maar kijken begeleiders naar wat er goed gaat en niet altijd eerst wat er niet goed gaat, wat wel en niet van deze medewerker mag worden verwacht en hoe zet je iemand in zijn kracht.
9	§ 4.5 pagina 12	Mag inschrijver eventueel een tabblad toevoegen voor beantwoording van de vragen? Uiteraard rekening houdend met de uitgangspunten van de anonieme beantwoording uit deze paragraaf.
		Scholengroep OPRON begrijpt deze vraag niet. De beantwoording van de open vragen moet in de juiste formulieren D1 en D2, binnen het maximaal aangegeven pagina's A4. Bij de beantwoording van de open vragen moet de tekst geanonimiseerd zijn en mag niet voorzien zijn van de volgende componenten: bedrijfsnamen, bedrijfslogo's, merknamen, productnamen, bedrijfslettertypen of kleuren. Indien uit de tekst toch de identiteit van de inschrijver blijkt, dan kan de inschrijver worden uitgesloten van de procedure. De beantwoording van de open vragen dient dus volledig anoniem binnen de kaders in de aangeboden formulieren (bijlage D), zonder bedrijfskenmerken, zodat de leden van het beoordelingsteam niet beïnvloed worden door eventuele naam en/of bedrijfskenmerken van de inschrijver. Scholengroep OPRON houdt zich het recht voor om indien de open vragen niet volledig anoniem zijn ingediend het verzoek tot deelname uit te sluiten en dus terzijde te leggen. Bij de beantwoording dient u lettertype Arial 9 (minimaal), zwart, minimaal regelafstand 1 te gebruiken.
10	§ 4.5.3 pagina 13	U spreekt hier over drie open vragen. Inschrijver neemt aan dat dit twee vragen moet zijn (4.5.1 en 4.5.2)?
		De aannahme is correct. Dit is een omissie, het moeten twee vragen zijn.
11	§ 4.5.3 pagina 13	Voor het selecteren van passende geschikte deelnemers wordt aangegeven dat er drie open vragen gesteld worden. Elke vraag is onderverdeeld in subvragen. De 4 subvragen worden beoordeeld. Wij kunnen maar twee open vragen vinden, met elk twee subvragen. Dus in totaal 4 subvragen, hetgeen ook wordt vermeld. Wij vragen ons af of de vermelding van drie open vragen er niet twee moeten zijn?
		Dit is correct, het moeten slechts twee vragen zijn. Zie ook antwoord op vraag 10.
12	§ 4.5.4 pagina 14	In de tweede subvraag van A duurzame inzetbaarheid spreekt u over minimaal 30. Onder 4.5.1 wordt gesproken over minimaal 50%. Wat is correct?
		De minimaal 50% is een omissie, niet correct. Het juiste percentage is minimaal 30%.
13		In paragraaf 2.3 (kopje minimale inzet doelgroep) wordt gesproken over een te realiseren inzet van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt van 30%. In paragraaf 4.5.1 wordt gesproken over de verplichting om gedurende de gehele looptijd van de overeenkomst minimaal 50% van het personeel in te zetten met een afstand tot de arbeidsmarkt. Vraag: Wat is het juiste percentage aan personeel met een afstand tot de arbeidsmarkt dat ingezet moet worden?
		Het juiste percentage is 30%. Zie ook antwoord op vraag 12.